

Wrocław, 08.01.2015 r.

NEWSLETTER Nr 3/2015/Legal¹

**ZMNIJSZENIE OBOWIĄZKÓW PRACODAWCÓW W ZAKRESIE
BADAŃ LEKARSKICH PRACOWNIKÓW**

W dniu 01.04.2015 r. wejdzie w życie art. 1 ustawy z dnia 07.11.2014 r. o ułatwieniu wykonywania działalności gospodarczej (Dz. U. z 2014 r., poz. 1662), który zmniejsza obowiązki pracodawców w zakresie badań lekarskich pracowników. Do art. 229 Kodeksu pracy (dalej: „KP”) dodano bowiem zapisy § 1¹ i § 1², które przewidują, że wstępnym badaniom lekarskim nie podlegają następujące osoby:

1. przyjmowane ponownie do pracy u tego samego pracodawcy na to samo stanowisko lub na stanowisko o takich samych warunkach pracy w ciągu 30 dni po rozwiązaniu lub wygaśnięciu poprzedniego stosunku pracy z tym pracodawcą;
2. przyjmowane do pracy u innego pracodawcy na dane stanowisko w ciągu 30 dni po rozwiązaniu lub wygaśnięciu poprzedniego stosunku pracy, jeżeli przedstawią pracodawcy aktualne orzeczenie lekarskie stwierdzające brak przeciwwskazań do pracy w warunkach pracy opisanych w skierowaniu na badania lekarskie, a pracodawca ten stwierdzi, że warunki te odpowiadają warunkom występującym na danym stanowisku pracy, z wyłączeniem osób przyjmowanych do wykonywania prac szczególnie niebezpiecznych (regulacja ta znajduje zastosowanie również w przypadku przyjmowania do pracy osoby pozostającej jednocześnie w stosunku pracy z innym pracodawcą).

Co bardzo istotne, minister właściwy do spraw zdrowia otrzymał delegację ustawową do określenia, w porozumieniu z ministrem właściwym do spraw pracy, w drodze rozporządzenia:

- trybu i zakresu badań lekarskich oraz częstotliwości badań okresowych, a także sposobu dokumentowania i kontroli badań lekarskich,
- trybu wydawania i przechowywania orzeczeń lekarskich do celów przewidzianych w KP i w przepisach wydanych na jego podstawie,
- zakresu informacji objętych skierowaniem na badania lekarskie i orzeczeniem lekarskim, a także wzorów tych dokumentów,
- zakresu profilaktycznej opieki zdrowotnej nad pracownikami, niezbędnej z uwagi na warunki pracy,

¹ Niniejszy Newsletter nie stanowi porady prawnej ani podatkowej.

- dodatkowych wymagań kwalifikacyjnych, jakie powinni spełniać lekarze przeprowadzający badania, oraz sprawujący profilaktyczną opiekę zdrowotną nad pracownikami, niezbędną z uwagi na warunki pracy.

Powyższe oznacza, że w przyszłości wydane zostaną nowe przepisy wykonawcze, które zastąpią aktualnie obowiązujące w tej mierze Rozporządzenie Ministra Zdrowia i Opieki Społecznej z dnia 30.05.1996 r. w sprawie przeprowadzania badań lekarskich pracowników, zakresu profilaktycznej opieki zdrowotnej nad pracownikami oraz orzeczeń lekarskich wydawanych do celów przewidzianych w Kodeksie pracy (Dz. U. z dnia 25.06.1996 r.).

W razie dalszych pytań pozostajemy do Państwa dyspozycji.