PRACODAWCA ZARAZ PO ZAKOŃCZENIU PRZEWIDZIANEGO W SPECUSTAWIE, TRZYMIESIĘCZNEGO OKRESU DOFINANSOWANIA, BĘDZIE MÓGŁ ZACZĄĆ ZWALNIAĆ PRACOWNIKÓW

Kontakt:

wroclaw@explico.com.pl

Zobacz inne:

www.explico.com.pl

Sygnalizuję, na mocy art. 73 pkt 20) lit. d) ustawy z dnia 16.04.2020 r. o szczególnych instrumentach wsparcia w związku z rozprzestrzenianiem się wirusa SARS-CoV-2 (Dz. U. z 2020 r., poz. 695), zmieniono z mocą od dnia 01.04.2020 r. dotychczasowe brzmienie art. 15g ust. 17 tzw. specustawy, tj. ustawy z dnia 2.03.2020 r. o szczególnych rozwiązaniach związanych z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19, innych chorób zakaźnych oraz wywołanych nimi sytuacji kryzysowych. Zmiana ma bardzo istotne znaczenie dla wszystkich firm korzystających z pomocy związanej z przestojem ekonomicznym albo obniżonym wymiarem czasu pracy, przewidzianej w art. 15g specustawy. Zmiana pozwoli bowiem pracodawcom wypowiedzieć umowy o pracę z przyczyn niedotyczących pracownika zaraz po zakończeniu okresu przestoju ekonomicznego albo obniżonego wymiaru czasu pracy. I to mimo że w tym okresie przedsiębiorca otrzymywał dofinansowanie do wynagrodzeń tych pracowników ze środków Funduszu Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych.

Art. 15g ust. 17 specustawy do momentu nowelizacji przewidywał, że *do wypłaty i rozliczania świadczeń, o których mowa w ust. 1, oraz środków, o których mowa w ust. 2, stosuje się odpowiednio przepisy art. 7-16 ustawy z dnia 11 października 2013 r. o szczególnych rozwiązaniach związanych z ochroną miejsc pracy, z wyjątkiem art. 8 ust. 3 pkt 8 tej ustawy, oraz przepisy wykonawcze do tej ustawy.*

Po zmianie powołany ust. 17 art. 15g specustawy brzmi: *17. Do wypłaty i rozliczania świadczeń, o których mowa w ust. 1, oraz środków, o których mowa w ust. 2, stosuje się odpowiednio przepisy art. 7–16 ustawy z dnia 11 października 2013 r. o szczególnych rozwiązaniach związanych z ochroną miejsc pracy, z wyjątkiem art. 8 ust. 3 pkt 8* ***oraz art. 13 pkt 2 tej ustawy****, oraz przepisy wykonawcze do tej ustawy*. Wspomniany art. 13 pkt 2 ustawy o szczególnych rozwiązaniach związanych z ochroną miejsc pracy, którego stosowanie zostało wyłączone, stanowi, że *przedsiębiorca, który na podstawie umowy o wypłatę świadczeń otrzymał z Funduszu środki na wypłatę świadczeń, o których mowa w art. 5 ust. 1 pkt 1, ust. 2 pkt 1 oraz środki, o których mowa w art. 5 ust. 3, nie może wypowiedzieć umowy o pracę z przyczyn niedotyczących pracownika w okresie lub w okresach przypadających bezpośrednio po okresie lub okresach pobierania świadczeń, o których mowa w art. 5 ust. 1 pkt 1 i ust. 2 pkt 1 - nie dłużej jednak niż przez łączny okres 3 miesięcy*.

Reasumując, **pracodawca zaraz po zakończeniu okresu dofinansowania będzie mógł zacząć wypowiadać umowy pracownikom objętym pomocą**.

W razie dalszych pytań, pozostajemy do Państwa dyspozycji.

**Niniejszy Newsletter nie stanowi porady prawnej ani podatkowej.*