

JAK CZĘSTO PRACODAWCA MUSI FINANSOWAĆ OKULARY LUB SZKŁA KONTAKTOWE?

W myśl § 8 ust. 2 rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Socjalnej z dnia 01.12.1998 r. w sprawie bezpieczeństwa i higieny pracy na stanowiskach wyposażonych w monitory ekranowe (t.j. Dz. U. z 2025 r., poz. 58) pracodawca jest obowiązany zapewnić pracownikom okulary lub szkła kontaktowe korygujące wzrok, zgodnie z zaleceniem lekarza, jeżeli wyniki badań okulistycznych przeprowadzonych w ramach profilaktycznej opieki zdrowotnej – czyli wstępnych, okresowych lub kontrolnych, przeprowadzonych zgodnie z art. 229 ustawy z dnia 26.06.1974 r. - Kodeks pracy (Dz. U. z 2025 r., poz. 277 ze zm.) – wykażą potrzebę ich stosowania podczas pracy przy obsłudze monitora ekranowego. Warunkiem jest jednak, aby pracownik wykonywał pracę przy komputerze powyżej 4 godzin dziennie.

Kontakt:

wroclaw@explico.com.pl

Zobacz inne:

www.explico.com.pl

Przepisy nie ustalają kwoty, jaką pracodawca może przeznaczyć na refundację kosztów poniesionych przez pracownika na zakup okularów lub szkieł kontaktowych. Tym samym decyzja w tym zakresie należy do pracodawcy. Istotne jest, aby jej dolna granica umożliwiała pracownikowi zakup okularów lub szkieł kontaktowych. Pracodawca w wewnętrznym akcie prawnym (np. regulaminie, zarządzeniu, decyzji itp.) powinien określić szczegółowe zasady przydziału okularów, w szczególności kwotę refundacji, czasokres ich używalności, a także ewentualnie termin, w jakim pracownik może się ubiegać o zwrot kosztów zakupionych przez siebie okularów.

Refundacja okularów i szkieł kontaktowych dokonana na zasadach wynikających z ww. przepisów podlega zwolnieniu z opodatkowania (art. 21 ust. 1 pkt 11 ustawy z dnia 26.07.1991 r. o podatku dochodowym od osób fizycznych) i oskładkowania składkami ZUS (§ 2 ust. 1 pkt 6 rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Socjalnej z dnia 18.12.1998 r. w sprawie szczegółowych zasad ustalania podstawy wymiaru składek na ubezpieczenia emerytalne i rentowe). Ale w praktyce pojawia się pytanie, jak ma się zachować pracodawca, jeżeli pracownik wykaże faktyczną zmianę wzroku (pogorszenie lub poprawienie wymagające zmiany korekcji – np. poprzez przedłożenie stosownego zaświadczenia od dowolnego okulisty), jeśli jeszcze nie minął termin używalności sfinansowanych już okularów. Czy pracodawca powinien w takim przypadku sfinansować wymianę szkieł w okularach lub szkieł kontaktowych? A jeżeli tak, to czy nadal takie dofinansowanie nie będzie po stronie pracownika powodowało przychodu podatkowego i będzie podlegało zwolnieniu ze składek ZUS? W przypadku, gdy pracownik zgłasza pogorszenie wzroku, rekomendujemy skierowanie pracownika na badania profilaktyczne. Jeżeli w efekcie wykonania takich badań lekarz okulista potwierdzi pogorszenie wzroku pracownika i konieczność noszenia nowych okularów/soczewek, to uzyskana przez takiego pracownika refundacja zakupu nowych okularów/soczewek będzie się mieściła, jak się wydaje, w zakresie zwolnienia z opodatkowania i oskładkowania.

W razie dalszych pytań, pozostajemy do Państwa dyspozycji.