

## CZAS PRZETWARZANIA DANYCH OSOBOWYCH UZYSKANYCH W PROCESIE REKRUTACJI KANDYDATÓW DO PRACY

Wielu pracodawców zastanawia się, przez jaki okres mogą przechowywać dane kandydatów do pracy, z którym nie zdecydowali się zawrzeć umowy o pracę. Czy muszą je usuwać niezwłocznie po zakończeniu procesu rekrutacji?

**Kontakt:**

[wroclaw@explico.com.pl](mailto:wroclaw@explico.com.pl)

W wyroku z 20.02.2024 r. (sygn. akt III OSK 2700/22) Naczelny Sąd Administracyjny udzielił pracodawcom bardzo praktycznych wskazówek w tym zakresie. Zdaniem Sądu, pracodawcy mogą stosować w tym zakresie art. 6 ust. 1 lit. f RODO, w oparciu o który są uprawnieni do przetwarzania danych osobowych osób uczestniczących w procesie rekrutacji w celu ochrony swoich praw przed ewentualnymi roszczeniami wywiedzionymi z treści art. 183d k.p.

**Zobacz inne:**

[www.explico.com.pl](http://www.explico.com.pl)

Uprawnienie to jest jednak ograniczone przedmiotowo i czasowo. **Przetwarzanie danych bowiem powinno dotyczyć tylko tych elementów, które były niezbędne do naboru, i nie może trwać dłużej niż 3 lata od chwili zakończenia rekrutacji.**

Zdaniem NSA, roszczenia ze stosunku pracy ulegają przedawnieniu z upływem 3 lat od dnia, w którym roszczenie stało się wymagalne, dlatego okres przetwarzania na potrzeby ewentualnego postępowania przed sądem w przedmiocie dyskryminacji osób, które brały udział w rekrutacji, powinien wynosić 3 lata i rozpoczynać bieg od chwili, gdy postępowanie rekrutacyjne zostało zakończone.

Tym samym należy pamiętać, aby nie później niż po upływie 3 lat od momentu zakończenia rekrutacji dane kandydatów do pracy zostały trwale i zgodnie z obowiązującymi przepisami usunięte, jeżeli nie istnieje inna podstawa do ich dalszego przetwarzania, ponad ww. 3-letni okres.

W razie dalszych pytań, pozostajemy do Państwa dyspozycji.