

## BADANIA KONTROLNE A NIEZDOLNOŚĆ DO PRACY. STANOWISKO PIP.

Główny Inspektorat Pracy w stanowisku z 6.03.2024 r. doprecyzował zasady kierowania pracownikami na kontrolne badania medycyny pracy i **potwierdził pogląd** zaprezentowany przez Ministerstwo Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej **dotyczący daty aktualizacji informacji o warunkach zatrudnienia w przypadku pracowników nieobecnych w pracy w czasie, gdy warunki uległy zmianie i pojawił się obowiązek aktualizacji**. Zdaniem GIP, **jeżeli pracownik dostarcza kolejne zwolnienia lekarskie, to po powrocie do pracy należy skierować go na kontrolne badania lekarskie tylko wtedy, gdy łączne okresy zwolnienia obejmują co najmniej 31 dni i następują bezpośrednio po sobie**.

**Kontakt:**

[wroclaw@explico.com.pl](mailto:wroclaw@explico.com.pl)

**Zobacz inne:**

[www.explico.com.pl](http://www.explico.com.pl)

Przypominamy, że zasady kierowania pracownikami na badania kontrolne lakonicznie określa art. 229 § 2 Kodeksu pracy, z którego wynika, że w przypadku niezdolności do pracy trwającej dłużej niż 30 dni, spowodowanej chorobą, pracownik podlega kontrolnym badaniom lekarskim w celu ustalenia zdolności do wykonywania pracy na dotychczasowym stanowisku. Badania nie są konieczne, gdy zwolnienie lub zwolnienia lekarskie pracownika nie trwają 31 dni lub więcej, gdyż niezdolność do pracy trwająca równo 30 dni pozwala nadal na dopuszczenie pracownika do pracy bez konieczności wykonania badań kontrolnych. W praktyce wątpliwości budzą zagadnienia przerywania okresu zwolnienia i braku jego ciągłości, ale bez wykonywania pracy, np. wolny weekend, oraz konieczności wykonania badań kontrolnych w sytuacji, gdy pracodawca nie zamierza już dopuścić pracownika do pracy w trakcie trwającego wypowiedzenia umowy o pracę.

W razie dalszych pytań, pozostajemy do Państwa dyspozycji.

*\*Niniejszy Newsletter nie stanowi porady prawnej ani podatkowej*