

CO ZMieniŁO SiĘ W OCHRONIE PRACOWNIKÓW

W dniu 22 września 2023 r. weszła w życie zmiana przepisów Kodeksu postępowania cywilnego, która wprowadza niewielkie, ale ważne zmiany dotyczące postępowań w sprawach o uznanie wypowiedzenia umowy o pracę za bezskuteczne lub o przywrócenie do pracy. Efektem zmiany jest wzmocnienie ochrony pracowników, z którymi pracodawca zdecydował się zakończyć stosunek pracy. Od 22 września 2023 r. między innymi:

- sąd (na wniosek pracownika), uznając wypowiedzenie umowy o pracę za bezskuteczne albo przywracając pracownika do pracy nakłada w wyroku na pracodawcę obowiązek dalszego zatrudnienia pracownika do czasu prawomocnego zakończenia postępowania. Do tej pory zależało to od decyzji sądu, który mógł nałożyć na pracodawcę taki obowiązek;
- przyznano jeszcze większą ochronę pracownikom podlegającym szczególnej ochronie przed rozwiązaniem stosunku pracy za wypowiedzeniem lub bez wypowiedzenia, czyli m.in.: kobietom w okresie ciąży i urlopu macierzyńskiego, pracownikom w wieku przedemerytalnym, działaczom związkowym czy członkom rad pracowniczych. Sąd, na wniosek zwolnionego należącego do ww. grupy, udzieli mu zabezpieczenia polegającego na nakazaniu pracodawcy dalszego zatrudnienia go przez pracodawcę do czasu prawomocnego zakończenia postępowania. Sąd będzie mógł udzielić tego zabezpieczenia na każdym etapie postępowania. Wystarczy do tego uprawdopodobnienie istnienia roszczenia.

Nowe przepisy Kodeksu postępowania cywilnego przyznają pracodawcy prawo do złożenia zażalenia na postanowienie w przedmiocie udzielenia zabezpieczenia. W przypadku, gdy postanowienie o udzieleniu zabezpieczenia uprawomocni się, pracodawca może wnosić o jego uchylenie w ściśle określonych przez przepisy przypadkach.

W razie dalszych pytań, pozostajemy do Państwa dyspozycji.

Kontakt:

wroclaw@explico.com.pl

Zobacz inne:

www.explico.com.pl