



## ZNIESIENIE STANU ZAGROŻENIA EPIDEMICZNEGO COVID-19 A PRAWO PRACY

Z dniem 01.07.2023 r. zostanie odwołany<sup>1</sup> na obszarze Rzeczypospolitej Polskiej stan zagrożenia epidemicznego w związku z zakażeniami wirusem SARS-CoV-2. W konsekwencji, utracą moc liczne szczególne uregulowania, wprowadzone na czas trwania stanu epidemii oraz stanu zagrożenia epidemicznego, na mocy tzw. ustawy covidowej<sup>2</sup>. Zmiany dotyczą również prawa pracy, a mianowicie:

**Kontakt:**

[wroclaw@explico.com.pl](mailto:wroclaw@explico.com.pl)

**Zobacz inne:**

[www.explico.com.pl](http://www.explico.com.pl)

### Badania profilaktyczne

Ustawa covidowa zawiesiła obowiązki w zakresie wykonywania przez pracowników badań okresowych, a w konsekwencji mogli oni nadal wykonywać pracę nawet bez posiadania aktualnych badań lekarskich. Po zniesieniu stanu zagrożenia epidemicznego wszyscy pracownicy nieposiadający aktualnych badań okresowych będą musieli je wykonać w terminie 180 dni, liczonym od odwołania stanu zagrożenia epidemicznego, czyli w terminie **do dnia 28.12.2023 r.** **Pracodawcy będą zatem musieli dokonać przeglądu dokumentów związanych z badaniami lekarskimi i skierować na nie pracowników, którzy nie odbyli takich badań w okresie obowiązywania stanu zagrożenia epidemicznego.**

W okresie stanu zagrożenia epidemicznego zawieszony był również obowiązek wykonywania badań wstępnych przez pracowników administracyjno-biurowych, jeżeli posiadali aktualne orzeczenie o braku przeciwwskazań do wykonywania pracy. Oznacza to, że po zniesieniu stanu zagrożenia epidemicznego, czyli już **od dnia 01.07.2023 r., zatrudnienie nowej osoby na ww. stanowisku będzie wymagało przeprowadzenia badań wstępnych.**

Warto przy tym zaznaczyć, że **orzeczenia lekarskie wydane w okresie stanu zagrożenia epidemicznego przez lekarzy niebędących lekarzami medycyny pracy – co dopuszczała ustawa covidowa – stracą ważność z dniem 28.12.2023 r.**

<sup>1</sup> Na mocy Rozporządzenia Ministra Zdrowia z dnia 14.06.2023 r. w sprawie odwołania na obszarze Rzeczypospolitej Polskiej stanu zagrożenia epidemicznego.

<sup>2</sup> Ustawa z dnia 02.03.2020 r. o szczególnych rozwiązaniach związanych z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19, innych chorób zakaźnych oraz wywołanych nimi sytuacji kryzysowych (t.j. Dz. U. z 2021 r., poz. 2095 z późn. zm.).

---

## Szkolenia BHP

Od 1.07.2023 r. **wylączona** zostanie **możliwość przeprowadzania wstępnych szkoleń z zakresu BHP za pośrednictwem środków komunikacji elektronicznej**.

Natomiast w odniesieniu do okresowych szkoleń z zakresu BHP, zawieszonych na czas trwania stanu epidemii oraz stanu zagrożenia epidemicznego, **pracodawca będzie zobowiązany przeprowadzić takie zaległe szkolenia** w terminie 60 dni od dnia odwołania stanu zagrożenia epidemicznego, czyli w terminie **do dnia 30.08.2023 r.**

## Udzielanie zaległych urlopów

**Od 1.07.2023 r.** pracodawca utraci możliwość udzielania pracownikowi, w terminie przez siebie wskazanym, bez uzyskania zgody pracownika i z pominięciem planu urlopów, urlopu wypoczynkowego niewykorzystanego przez pracownika w poprzednich latach kalendarzowych, w wymiarze do 30 dni urlopu.

## Pozwolenia na pobyt i pracę cudzoziemców

Ustawa covidowa wydłużyła okres obowiązywania pozwoleń na pobyt i pracę cudzoziemców o okres trwania stanu epidemii oraz stanu zagrożenia epidemicznego, jak również okres 30 dni po odwołaniu stanu zagrożenia epidemicznego. Oznacza to, że **z dniem 31.07.2023 r. może wygasnąć podstawa do legalnego pobytu i pracy części pracowników będących cudzoziemcami**. Zaleca się pracodawcom przegląd wszelkich pozwoleń w tym zakresie pod kątem upływu okresu ich ważności.

## Powrót do fikcji doręczeń pocztowych

Aktualnie obowiązuje zasada, zgodnie z którą nieodebranych pism podlegających doręczeniu za potwierdzeniem odbioru nie można uznać za doręczone.

**Od dnia 15.07.2023 r.** nastąpi powrót do tzw. fikcji doręczeń, na podstawie której **nieodebrane pisma podlegające doręczeniu za potwierdzeniem odbioru będzie można uznać za skutecznie doręczone**. Powyższa zmiana ułatwi doręczanie pism pracownikom przez pracodawców.

## Wysokość odpraw i odszkodowań

Bardzo ważna zmiana dotyczy wysokości odpraw, odszkodowań i innych świadczeń pieniężnych wypłacanych przez pracodawcę pracownikowi w związku z rozwiązaniem umowy o pracę. Jeżeli bowiem w okresie stanu epidemii oraz stanu zagrożenia epidemicznego u pracodawcy wystąpił spadek obrotów gospodarczych lub istotny wzrost obciążenia funduszu wynagrodzeń w rozumieniu ustawy covidowej, to wysokość ww. świadczeń nie mogła przekroczyć dziesięciokrotności minimalnego wynagrodzenia za pracę ustalanego na podstawie przepisów o minimalnym wynagrodzeniu za pracę. **Z dniem 01.07.2023 r.** ww. limit zostanie zniesiony i **nastąpi powrót do**

---

**upřednio obowiązującego limitu wynoszącego maksymalnie 15-krotność minimalnego wynagrodzenia za pracę.**

### **Zakładowy Fundusz Świadczeń Socjalnych**

Z dniem odwołania stanu zagrożenia epidemicznego pracodawcy, u których wystąpił spadek obrotów gospodarczych lub istotny wzrost obciążenia funduszu wynagrodzeń w rozumieniu ustawy covidowej, utracą – zagwarantowaną im przez ustawę covidową – możliwość zawieszenia następujących obowiązków przewidzianych ustawą o Zakładowym Funduszu Świadczeń Socjalnych:

- 1/ tworzenia lub funkcjonowania Zakładowego Funduszu Świadczeń Socjalnych,
- 2/ dokonywania odpisu podstawowego,
- 3/ wypłaty świadczeń urlopowych.

Powyższe oznacza, że pracodawcy, którzy z ww. możliwości skorzystali, począwszy od dnia 01.07.2023 r. będą musieli powrócić do wykonywania dawnych obowiązków.

W razie dalszych pytań, pozostajemy do Państwa dyspozycji.

*\*Niniejszy Newsletter nie stanowi porady prawnej ani podatkowej*