

UPRAWNIENIA PRACOWNIKA-OJCA

Ministerstwo Rodziny i Polityki Społecznej, potwierdziło w swoich wyjaśnieniach, że po nowelizacji Kodeksu pracy, która weszła w życie 26 kwietnia 2023 r.:

Kontakt:

wroclaw@explico.com.pl

- ❖ ojciec dziecka może korzystać z urlopu rodzicielskiego w tym samym czasie, gdy matka dziecka przebywa na urlopie macierzyńskim. Zdaniem Ministerstwa nie ma bowiem przeszkód, aby ojciec dziecka korzystał z urlopu rodzicielskiego w tym samym czasie, gdy matka dziecka przebywa na urlopie macierzyńskim, albo od pierwszych dni po urodzeniu dziecka, gdy matka dziecka nie jest pracownikiem, ale pobiera zasiłek macierzyński za okres odpowiadający okresowi urlopu macierzyńskiego.
- ❖ nie ma również przeszkód, aby obecnie ojciec dziecka od razu po jego urodzeniu wykorzystał zarówno urlop ojcowski, jak i rozpoczął korzystanie z urlopu rodzicielskiego

Zobacz inne:

www.explico.com.pl

Z kolei Państwowa Inspekcja Pracy (dalej: „PIP”) w wyjaśnieniach z 21.06.2023 r. odniosła się do pytania: *Czy w sytuacji, gdy matka dziecka przebywa na urlopie macierzyńskim, ojciec dziecka może skorzystać, na to samo dziecko z obniżonego wymiaru czasu pracy dla pracownika uprawnionego do urlopu wychowawczego? Zdaniem PIP: zgodnie z art. 186⁷ Kodeksu pracy, pracownik uprawniony do urlopu wychowawczego może złożyć pracodawcy pisemny wniosek o obniżenie jego wymiaru czasu pracy do wymiaru nie niższego niż połowa pełnego wymiaru czasu pracy w okresie, w którym mógłby korzystać z takiego urlopu. Pracodawca jest obowiązany uwzględnić wniosek pracownika. Z uprawnienia do urlopu wychowawczego może skorzystać pracownik legitymujący się co najmniej 6-miesięcznym stażem pracy i wychowujący dziecko w wieku do 6 lat (art. 186 § 1 i 2 Kodeksu pracy). Jak stanowi art. 186 § 2 Kodeksu pracy wymiar urlopu wychowawczego wynosi 36 miesięcy. Jeżeli oboje rodzice lub opiekunowie dziecka są zatrudnieni, z uprawnienia do obniżenia wymiaru czasu pracy, może skorzystać jedno z nich (art. 189¹ Kodeksu pracy). Należy przyjąć, że pracownik może skorzystać z tego uprawnienia przez cały okres, w którym mógłby korzystać z urlopu wychowawczego. Żaden przepis nie zakazuje korzystania z urlopu wychowawczego lub z obniżonego wymiaru czasu pracy w czasie kiedy drugi rodzic korzysta z urlopu macierzyńskiego. Ponadto prawo do skorzystania z tego urlopu nie jest*

zależne od niemożności sprawowania opieki nad dzieckiem przez rodzica niepracującego. Wobec powyższego, nie ma przeszkód, aby uprawniony do korzystania z urlopu wychowawczego ojciec dziecka, korzystał z obniżenia wymiaru czasu pracy, w czasie gdy matka dziecka korzysta z urlopu macierzyńskiego na to samo dziecko.

W razie dalszych pytań, pozostajemy do Państwa dyspozycji.

**Niniejszy Newsletter nie stanowi porady prawnej ani podatkowej*