

GDY W TYM SAMYM MIEJSCU PRACUJĄ JEDNOCZEŚNIE PRACOWNICY ZATRUDNIENI PRZEZ RÓŻNYCH PRACODAWCÓW

W przypadku, gdy w ramach grupy, na terenie jednej nieruchomości, działa kilka spółek, w praktyce często zapomina się, że stosownie do art. 208 § 1 k.p., **jeżeli w tym samym miejscu jednocześnie wykonują pracę pracownicy zatrudnieni przez różnych pracodawców, pracodawcy ci mają obowiązek:**

- ❖ współpracować ze sobą,
- ❖ **wyznaczyć koordynatora sprawującego nadzór nad bezpieczeństwem i higieną pracy wszystkich pracowników zatrudnionych w tym samym miejscu,**
- ❖ ustalić zasady współdziałania uwzględniające sposoby postępowania w przypadku wystąpienia zagrożeń dla zdrowia lub życia pracowników,
- ❖ informować siebie nawzajem oraz pracowników lub ich przedstawicieli o działaniach w zakresie zapobiegania zagrożeniom zawodowym występującym podczas wykonywanych przez nich prac.

Przepisy prawa pracy nie definiują pojęcia „to samo miejsce pracy”. Jednak z uwagi na fakt, że sens stosownej współpracy i powołania koordynatora uwarunkowany jest potrzebami konkretnych miejsc pracy i sprawowania w tym miejscu nadzoru nad BHP wszystkich pracowników wykonujących tam pracę, analizując omawiane pojęcie należy mieć na względzie faktyczne potrzeby współpracy w sytuacji, gdy z założenia powstają problemy organizacyjne, których niewłaściwe uregulowanie może stwarzać zagrożenia dla zdrowia i życia zatrudnionych pracowników. Zatem „tym samym miejscem wykonywania pracy”, w rozumieniu omawianego przepisu, może być teren całej budowy, wyodrębniona część budowy, czy też teren całego obiektu budowlanego, a niekiedy teren całego zamkniętego zakładu pracy.

W praktyce najczęściej niejasności związanych jest z obowiązkiem wyznaczania koordynatora, którego zadaniem będzie sprawowanie nadzoru nad bezpieczeństwem i higieną pracy wszystkich pracowników (art. 208 § 1 pkt 2 k.p.). Użyta w tym przepisie formuła „wyznaczenie koordynatora” może polegać na udzieleniu mu przez pracodawców pełnomocnictwa w rozumieniu prawa cywilnego bądź też może dojść do zawarcia z nim umowy zlecenia lub umowy, do której stosuje się przepisy o zleceniu. Przepisy nie określają żadnych wymagań kwalifikacyjnych w stosunku do osoby, której powierza się funkcję koordynatora ds. BHP.

Kontakt:

wroclaw@explico.com.pl

Zobacz inne:

www.explico.com.pl

Przepisy nie przewidują zwolnień z obowiązku powołania koordynatora w przypadku, gdy w tym samym miejscu jednocześnie wykonują pracę pracownicy zatrudnieni przez różnych pracodawców.

W razie dalszych pytań, pozostajemy do Państwa dyspozycji.

**Niniejszy Newsletter nie stanowi porady prawnej ani podatkowej*