

---

## RODZICE DZIECI DO 4 LAT W ZAKRESIE PRACY ZDALNEJ

---

Dwie ostatnie nowelizacje Kodeksu pracy wprowadziły możliwość wnioskowania o pracę zdalną przez osoby wychowujące dzieci do lat 4 i do lat 8. W praktyce już pojawiają się problemy. O ile wniosek złożony na podstawie art. 67<sup>19</sup> § 6 k.p. (dotyczy pracownika wychowującego dziecko do ukończenia przez nie 4 roku życia) pracodawca jest obowiązany uwzględnić, o tyle wniosek o elastyczną organizację pracy, złożony na podstawie art. 188<sup>1</sup> § 1 k.p. (dotyczy pracownika wychowującego dziecko do ukończenia przez nie 8 roku życia), pracodawca rozpatruje. Oznacza to, że **wniosek o pracę zdalną z art. 67<sup>19</sup> § 6 k.p. może być nieuwzględniony tylko ze względu na organizację pracy lub rodzaj pracy**, natomiast **wniosek o elastyczną organizację pracy w formie pracy zdalnej z art. 188<sup>1</sup> § 1 k.p. może być nieuwzględniony ze względu na potrzeby i możliwości pracodawcy, w tym konieczność zapewnienia normalnego toku pracy, organizację pracy lub rodzaj pracy wykonywanej przez pracownika**. Katalog przesłanek uzasadniających odmowę jest w przypadku art. 188<sup>1</sup> § 1 k.p. zdecydowanie szerszy niż w przypadku art. 67<sup>19</sup> § 6 k.p. Będą to jednak dwa różne tryby wnioskowania o pracę zdalną, różne podstawy odmowy i różne obowiązki pracodawcy, a także różne podstawy odpowiedzialności wykroczeniowej w przypadku naruszenia tych przepisów.

**Kontakt:**

[wroclaw@explico.com.pl](mailto:wroclaw@explico.com.pl)

**Zobacz inne:**

[www.explico.com.pl](http://www.explico.com.pl)

W razie dalszych pytań, pozostajemy do Państwa dyspozycji.

*\*Niniejszy Newsletter nie stanowi porady prawnej ani podatkowej*