

## OCENA RYZYKA ZAWODOWEGO W PRZYPADKU PRACY ZDALNEJ

Poniżej sygnalizujemy opinię Głównego Inspektoratu Pracy oraz Centralnego Instytutu Ochrony Pracy (CIOP) co do kwestii, **czy pracodawca może dokonać oceny ryzyka zawodowego bez wizyty w domu u pracownika i oceny stanowiska pracy.**

**Kontakt:**

wroclaw@explico.com.pl

Zdaniem Głównego Inspektoratu Pracy oraz wyjaśnień Centralnego Instytutu Ochrony Pracy (CIOP) **decyzja, czy w procesie analizy ryzyka zawodowego pracodawca skorzysta z prawa do przeprowadzenia kontroli w zakresie BHP w miejscu wykonywania pracy zdalnej przez pracownika (art. 67<sup>28</sup> § 1 pkt 1 Kodeksu pracy), czy też przygotuje inne narzędzia wspomagające ocenę ryzyka zawodowego związanego z wykonywaną pracą w sposób zdalny np. listy kontrolne, fotografie, filmy z miejsca wykonywania pracy zdalnej itp., należy wyłącznie do pracodawcy.** Na stronie CIOP znajdują Państwo przykładowe listy kontrolne: [Link 1](#) oraz opis narzędzi wspomagających ocenę i ograniczanie ryzyka zawodowego: [Link 2](#) -

**Zobacz inne:**

[www.explico.com.pl](http://www.explico.com.pl)

Z kolei na stronie Biznes.gov.pl znalazła się informacja, potwierdzająca powszechnie prezentowane wśród praktyków stanowisko, że **pracodawca może sporządzić uniwersalną ocenę ryzyka zawodowego dla poszczególnych grup stanowisk pracy zdalnej:** [Link 3](#) .

Przypominamy przy okazji, że przed dopuszczeniem do wykonywania pracy zdalnej pracownik potwierdza w oświadczeniu zapoznanie się z przygotowaną przez pracodawcę oceną ryzyka zawodowego oraz informacją zawierającą zasady bezpiecznego i higienicznego wykonywania pracy zdalnej oraz zobowiązuje się do ich przestrzegania (art. 67<sup>31</sup> § 6 Kodeksu pracy).

Dopuszczenie pracownika do wykonywania pracy zdalnej jest uzależnione od złożenia przez pracownika oświadczenia, zawierającego potwierdzenie, że na stanowisku pracy zdalnej w miejscu wskazanym przez pracownika i uzgodnionym z pracodawcą są zapewnione bezpieczne i higieniczne warunki tej pracy (art. 67<sup>31</sup> § 7 Kodeksu pracy).

W razie dalszych pytań, pozostajemy do Państwa dyspozycji.