

INSPEKTORZY PIP NIE PRZEPROWADZĄ KONTROLI W DOMU PRACOWNIKA NA „HOME OFFICE”

Główny Inspektorat Pracy w piśmie z 9.02.2023 r. (znak GIP-GBI.0701.24.2023.4.), odnosząc się do kwestii, czy PIP w ramach kontroli BHP może kontrolować miejsca pracy zdalnej w domach pracowników, czy też będzie się opierał tylko na dokumentacji posiadanej przez pracodawcę, stwierdził, że inspektorzy pracy nie są uprawnieni do prowadzenia czynności kontrolnych w miejscu zamieszkania pracowników. W konsekwencji, inspektorzy pracy nie są uprawnieni do prowadzenia czynności kontrolnych w mieszkaniu osoby wykonującej swoje obowiązki na odległość. Swoje stanowisko PIP uzasadnił tym, że:

Zgodnie z art. 13 ust. 1 ustawy z dnia 13 kwietnia 2007 r. o Państwowej Inspekcji Pracy (...) kontroli Państwowej Inspekcji Pracy podlegają pracodawcy - a w zakresie bezpieczeństwa i higieny pracy oraz kontroli legalności zatrudnienia także niebędący pracodawcami przedsiębiorcy i inne jednostki organizacyjne - na rzecz których jest świadczona praca przez osoby fizyczne, w tym przez osoby wykonujące na własny rachunek działalność gospodarczą, bez względu na podstawę świadczenia tej pracy. Stosownie do art. 26 ust. 1 ww. ustawy kontrolę przeprowadza się w siedzibie podmiotu kontrolowanego oraz w innych miejscach wykonywania jego zadań lub przechowywania dokumentów finansowych i kadrowych.

*Poszczególne czynności kontrolne mogą być wykonywane także w siedzibie jednostki organizacyjnej Państwowej Inspekcji Pracy (ust. 2). Art. 67¹⁸ Kodeksu pracy przewiduje, że praca zdalna może być wykonywana całkowicie lub częściowo w miejscu wskazanym przez pracownika i każdorazowo uzgodnionym z pracodawcą, w tym pod adresem zamieszkania pracownika. Jakkolwiek miejscem wykonywania pracy zdalnie może być np. mieszkanie pracownika, to jednak inspektorzy pracy nie są uprawnieni do prowadzenia czynności kontrolnych w miejscu zamieszkania pracowników. **Po pierwsze trudno uznać, że mieszkanie pracownika jest miejscem wykonywania zadań podmiotu kontrolowanego, a więc miejscem, nad którym ma on bezpośrednie władztwo i może tam bezpośrednio organizować procesy pracy.** Ponadto status podmiotu podlegającego kontroli Państwowej Inspekcji Pracy mają podmioty wymienione w art. 13 ustawy o Państwowej Inspekcji Pracy, a nie zatrudnieni pracownicy. Co jednak najważniejsze, **inspektorzy pracy nie mogą prowadzić czynności kontrolnych w mieszkaniu pracownika, ponieważ stanowiłoby to naruszenie zagwarantowanej konstytucyjnie tradycyjnej wolności człowieka.** Zgodnie bowiem z art. 50 Konstytucji Rzeczypospolitej Polskiej zapewnia się nienaruszalność mieszkania. Nienaruszalność ta (tzw. ochrona miru domowego), wiążąca się z prawem do prywatności (art. 47 Konstytucji RP) oznacza, że nikt nie może wchodzić do mieszkania i przebywać w nim bez zgody użytkownika (por. P. Winczorek Komentarz do Konstytucji Rzeczypospolitej Polskiej, Liber Warszawa 2000, s. 68).*

Kontakt:

wroclaw@explico.com.pl

Zobacz inne:

www.explico.com.pl

Jednocześnie PIP przypominał, że to pracodawca ma prawo kontroli bezpieczeństwa i higieny pracy, w przypadku gdy jest ona wykonywana w formie pracy zdalnej. Taka kontrola odbywa się na zasadach określonych w porozumieniu ze związkami zawodowymi, regulaminie pracy zdalnej, poleceniu albo indywidualnym porozumieniu z pracownikiem. W przypadku wykonywania okazjonalnie obowiązków w tej formie może to robić na zasadach ustalonych z osobą zatrudnioną.

W razie dalszych pytań, pozostajemy do Państwa dyspozycji.

**Niniejszy Newsletter nie stanowi porady prawnej ani podatkowej*