

NOWY SPOSÓB PRZEKAZANIA INFORMACJI O WARUNKACH ZATRUDNIENIA

Do 25.04.2023 r. pracodawca miał obowiązek przekazywać nowozatrudnionemu **informację o warunkach zatrudnienia** w ciągu 7 dni od zawarcia umowy o pracę. Od 26.04.2023 r. ma na to **7 dni, ale od dnia dopuszczenia pracownika do pracy**. Po zmianach treść informacji o warunkach zatrudnienia uległa rozszerzeniu. Ponadto **pracodawca może ją przekazać** pracownikowi nie tylko, jak do tej pory, w postaci papierowej, ale **również elektronicznej**. Forma elektroniczna jest dopuszczalna, pod warunkiem że pracownik ma możliwość wydrukowania informacji i jej przechowywania, a pracodawca zachowa dowód jej przekazania lub otrzymania przez adresata (art. 29 § 3–3⁴ k.p.). Analogiczne zasady dotyczą informowania pracownika już zatrudnionego o zmianie warunków pracy.

Kontakt:

wroclaw@explico.com.pl

Zobacz inne:

www.explico.com.pl

Dlatego rekomendujemy odebranie od każdego pracownika stosownego oświadczenia i jego przechowywanie w aktach pracowniczych.

Przypominamy również, że:

- w przypadku umów o pracę trwających 26.04.2023 r. pracodawca tylko na wniosek pracownika złożony w postaci papierowej lub elektronicznej uzupełnia informację wręczoną przed 26.04.2023 r. o warunki pracy i/lub płacy dodane przez nowelizację, w ciągu 3 miesięcy od dnia złożenia przez pracownika wniosku. Nie ma natomiast obowiązku uzupełniania takiej „starej” informacji z automatu, bez wniosku pracownika.
- od 26.04.2023 r. pracodawca **aktualizuje** informację, po zmianie warunków zatrudnienia dotyczących danego pracownika niezwłocznie, **najpóźniej w dniu, w którym zmiana ma zastosowanie do pracownika**. Przy tym jest z tego obowiązku zwolniony, jeżeli zmiana warunku zatrudnienia wynika ze zmiany przepisów prawa pracy lub ubezpieczeń społecznych, które już wcześniej zostały w takiej informacji podane (art. 29 § 3³ k.p.). Biorąc pod uwagę, że aktualizacja polega na podaniu zmienionej wersji warunku zatrudnienia, który zaczyna obowiązywać pracownika, do papierowego lub elektronicznego dokumentu aktualizującego można też dołączyć ujednoczony tekst informacji.

W razie dalszych pytań, pozostajemy do Państwa dyspozycji.