

## ZMIANY W DOKUMENTACJI PRACOWNICZEJ

W dniu 17.05.2023 r. wejdzie w życie rozporządzenie zmieniające rozporządzenie w sprawie dokumentacji pracowniczej. Rozporządzenie zakłada dostosowanie do zmian w Kodeksie pracy, które weszły w życie 26.04.2023 r., uwzględnia bowiem m.in. zmiany dotyczące wnioskowania o zmianę rodzaju umowy na umowę o pracę, wnioskowania o wskazanie przyczyny uzasadniającej np. rozwiązanie umowy oraz elastycznej organizacji pracy.

Przepisy zostaną dostosowane do zmian wprowadzanych do Kodeksu pracy

- wnioski pracownika o zmianę rodzaju umowy o pracę na umowę o pracę na czas nieokreślony lub o bardziej przewidywalne i bezpieczne warunki pracy, w tym polegające na zmianie rodzaju pracy lub zatrudnieniu w pełnym wymiarze czasu pracy, i odpowiedź pracodawcy na ten wniosek pracownika (nowo dodany art. 29<sup>3</sup> § 1 i 3 Kodeksu pracy),
- wnioski pracownika o wskazanie przyczyny uzasadniającej rozwiązanie umowy o pracę na okres próbny za wypowiedzeniem albo zastosowanie działania mającego skutek równoważny z rozwiązaniem umowy o pracę i odpowiedź pracodawcy na ten wniosek pracownika (nowo dodany art. 29<sup>4</sup> § 3 i 4 Kodeksu pracy),
- dokumenty dotyczące stosowania elastycznej organizacji pracy (nowo dodany art. 188<sup>1</sup> Kodeksu pracy).

Natomiast w **dokumentacji dotyczącej ewidencjonowania czasu pracy** będą przechowywane wnioski pracownika dotyczące:

- ubiegania się i korzystania ze zwolnienia od pracy z powodu działania siły wyższej (nowo dodany art. 148<sup>1</sup> Kodeksu pracy),
- ubiegania się i korzystania z urlopu opiekuńczego (nowo dodany art. 173<sup>1</sup> Kodeksu pracy).
- zgoda pracownika opiekującego się dzieckiem do ukończenia przez nie 4 roku życia na wykonywanie pracy w systemach czasu pracy przewidujących przedłużenie dobowego wymiaru czasu pracy (art. 148 pkt 3 Kodeksu pracy) oraz pracownika wychowującego dziecko do ukończenia przez nie 8 roku życia na zatrudnianie w godzinach nadliczbowych, w porze nocnej, w systemie przerywanego czasu pracy i delegowanie poza stałe miejsce pracy (art. 178 § 2 Kodeksu pracy).

W razie dalszych pytań, pozostajemy do Państwa dyspozycji.

**Kontakt:**

[wroclaw@explico.com.pl](mailto:wroclaw@explico.com.pl)

**Zobacz inne:**

[www.explico.com.pl](http://www.explico.com.pl)