

OSTATNI MOMENT NA PRZEGLĄD UMÓW O PRACĘ NA CZAS OKREŚLONY

W aktualnym stanie prawnym w treści wypowiedzenia umowy na czas określony nie ma obowiązku podania przyczyny wypowiedzenia umowy, ani konsultowania zamiaru wypowiedzenia takiej umowy ze związkami zawodowymi, jeżeli pracownik jest jego członkiem lub związek podjął się obrony takiego pracownika na jego wniosek.

Kontakt:

wroclaw@explico.com.pl

W dniu 4.04.2023 r. w Dzienniku Ustaw pod pozycją 641 opublikowana została ustawa z 9.03.2023 r. o zmianie ustawy - Kodeks pracy oraz niektórych innych ustaw.

Zobacz inne:

www.explico.com.pl

Nowe przepisy zaczną obowiązywać po upływie 21 dni od ich ogłoszenia w Dzienniku Ustaw, czyli **26.04.2023 r.** Art. 30 § 4 k.p. (po zmianie), przewiduje, że: **w oświadczeniu pracodawcy o wypowiedzeniu umowy o pracę zawartej na czas określony lub umowy o pracę zawartej na czas nieokreślony lub o rozwiązaniu umowy o pracę bez wypowiedzenia powinna być wskazana przyczyna uzasadniająca wypowiedzenie lub rozwiązanie.** Drugą ze zmian, dotyczących wypowiedzania umów na czas określony, jest wynikająca z art. 38 § 1 k.p. (po zmianie) konieczność konsultowania zamiaru wypowiedzenia takiej umowy ze związkami zawodowymi, jeżeli pracownik jest jego członkiem lub związek podjął się obrony takiego pracownika na jego wniosek.

Przy czym zgodnie z art. 24 ww. ustawy z 9.03.2023 r. o zmianie ustawy - Kodeks pracy oraz niektórych innych ustaw: **do umów o pracę na czas określony trwających w dniu wejścia w życie niniejszej ustawy, które przed tym dniem zostały wypowiedziane, stosuje się przepisy dotychczasowe. Oznacza to, że rozwiązanie umowy o pracę na czas określony bez wskazywania przyczyny i bez konsultacji ze związkami zawodowymi możliwe jest do dnia poprzedzającego dzień wejścia w życie zmian w Kodeksie pracy, tj. do 25.04.2023 roku.**

Dlatego ci wszyscy pracodawcy, którzy zamierzali się rozstać z pracownikiem, z jakim łączy ich umowa na czas określony, powinni – jeżeli chcą uniknąć konieczności wskazywania w wypowiedzeniu przyczyny i przeprowadzania ewentualnej konsultacji ze związkami zawodowymi – uczynić to na początku kwietnia i wręczyć pracownikowi wypowiedzenie do 25.04.2023 r., aby móc skorzystać z aktualnych, mniej restrykcyjnych, rozwiązań.

W razie dalszych pytań, pozostajemy do Państwa dyspozycji.