

## SAMOCHÓD SŁUŻBOWY A BADANIA LEKARSKIE PRACOWNIKA

**Czy pracodawca w skierowaniu pracownika na badania powinien wskazać fakt udostępnienia pracownikowi do dyspozycji samochodu służbowego? A jeżeli tak, to czy pracownik powinien mieć zaświadczenie od lekarza medycyny pracy, że może używać samochodu do celów służbowych?**

**Kontakt:**

wroclaw@explico.com.pl

Odpowiedź na powyższe pytania brzmi: Co do zasady pracodawca w skierowaniu na badania powinien wskazać fakt udostępnienia pracownikowi do używania pojazdu służbowego. Ale sama decyzja o tym, czy skierować pracownika na dodatkowe badania przeprowadzane pod kątem prowadzenia pojazdu, należy do lekarza medycyny pracy. To, jakim zaświadczeniem będzie się legitymować pracownik, zależy będzie od decyzji lekarza medycyny pracy.

**Zobacz inne:**

[www.explico.com.pl](http://www.explico.com.pl)

Wynika to z faktu, iż żadne przepisy nie przewidują wprost kierowania tzw. „sporadycznych kierowców” na badania specjalistyczne przeznaczone dla kierowców. Przy czym ocena ich stanu zdrowia i zdolności do kierowania pojazdem powinna odbywać się w ramach modelu badań lekarskich. Zgodnie z art. 229 § 4a k.p. wstępne, okresowe i kontrolne badania lekarskie przeprowadza się na podstawie skierowania wydanego przez pracodawcę. Z kolei § 4 ust. 2 pkt 4 rozporządzenia Ministra Zdrowia i Opieki Społecznej w sprawie przeprowadzania badań lekarskich pracowników, zakresu profilaktycznej opieki zdrowotnej nad pracownikami oraz orzeczeń lekarskich wydawanych do celów przewidzianych w Kodeksie pracy, przewiduje, że skierowanie na badania profilaktyczne powinno zawierać między innymi opis warunków pracy uwzględniający informacje o występowaniu na stanowisku lub stanowiskach pracy czynników niebezpiecznych, szkodliwych dla zdrowia lub czynników uciążliwych i innych wynikających ze sposobu wykonywania pracy, z podaniem wielkości narażenia oraz aktualnych wyników badań i pomiarów czynników szkodliwych dla zdrowia, wykonanych na tych stanowiskach. Dodatkowo należy brać pod uwagę § 3 ust. 1 ww. rozporządzenia który stanowi, że o braku przeciwwskazań do wykonywania pracy na określonym stanowisku lekarz orzeka na podstawie:

- wyników przeprowadzonego badania lekarskiego oraz
- oceny zagrożeń dla zdrowia i życia pracownika, występujących na stanowisku pracy.

Również zdaniem PIP zawartym w wyjaśnieniach z dnia 8.11.2012 r. (sygnatura GNP-433-023-159-1/12) dostępnych na: [Link](#)

*Pracownik kierujący samochodem, nawet jeżeli jest to jedna z czynności związanych z wykonywaną pracą, narażony jest na wiele czynników szkodliwych i uciążliwych, które nie występowałyby, gdyby nie prowadził samochodu (np. stres, hałas, wibracje, zmienne warunki pracy). Nie ulega też wątpliwości, że czynność prowadzenia samochodu wymaga pełnej sprawności psychoruchowej. Zgodnie z § 3 ust 1 i 2 powołanego na wstępie rozporządzenia Ministra Zdrowia i Opieki Społecznej, lekarz orzeka o braku przeciwwskazań do wykonywania pracy na określonym stanowisku na*

---

*podstawie wyników przeprowadzonego badania lekarskiego oraz oceny zagrożeń dla zdrowia i życia pracownika, występujących na stanowisku pracy. Pracodawca obowiązany jest przekazać lekarzowi informację o występowaniu czynników szkodliwych dla zdrowia lub istnieniu warunków uciążliwych.*

W razie dalszych pytań, pozostajemy do Państwa dyspozycji.

*\*Niniejszy Newsletter nie stanowi porady prawnej ani podatkowej*