

KONTROLA TRZEŻWOŚCI PRACOWNIKÓW – PROBLEMY PRAKTYCZNE

W dniu 21.02.2023 r. weszła w życie nowelizacja Kodeksu pracy wprowadzająca możliwość kontroli trzeźwości pracowników i kontroli na obecność środków działających podobnie do alkoholu. W tym samym dniu weszło również w życie rozporządzenie Ministra Zdrowia regulujące zasady przeprowadzania badań (rozporządzenie z dnia 16.02.2023 r. w sprawie badań na obecność alkoholu lub środków działających podobnie do alkoholu w organizmie pracownika).

Kontakt:

wroclaw@explico.com.pl

Chcemy przy tej okazji zasygnalizować dwa poniższe praktyczne aspekty, o których zapominają firmy wdrażające nowe zasady:

Zobacz inne:

www.explico.com.pl

- 1) po pierwsze, jeśli badanie przeprowadzone zwykłym przenośnym alkomatem potwierdzi choćby najniższe stężenie alkoholu, to osoba poddana badaniu będzie mogła żądać ponownego badania, ale już przy użyciu specjalnego, kosztującego dużo więcej od zwykłego alkomatu urządzenia, tj. analizatora, który sprawdza wydychane powietrze metodą spektrometrii w podczerwieni. Pracodawcom, którzy chcą uniknąć tego typu kosztów i problemów organizacyjnych, pozostanie zgłoszenie organowi powołanemu do ochrony porządku publicznego (w praktyce Policji). Zgodnie bowiem z omawianymi przepisami pracodawca będzie mógł żądać, aby badanie stanu trzeźwości przeprowadził uprawniony organ powołany do ochrony porządku publicznego.
- 2) po drugie, nie można przeprowadzać kontroli trzeźwości i kontroli na obecność środków działających podobnie do alkoholu, korzystając z nowych przepisów, bez wprowadzenia odpowiednich regulacji do przepisów wewnętrznych obowiązujących u danego pracodawcy, czyli do:
 - a) układu zbiorowego pracy;
 - b) regulaminu pracy lub
 - c) obwieszczenia, jeżeli pracodawca nie jest objęty układem zbiorowym pracy lub nie jest obowiązany do ustalenia regulaminu pracy.

W razie dalszych pytań, pozostajemy do Państwa dyspozycji.