

## ZAKŁADOWY FUNDUSZ ŚWIADCZEŃ SOCJALNYCH

Przypominamy, że **pracodawcy** spoza sfery budżetowej, **zatrudniający mniej niż 50 pracowników w przeliczeniu na pełne etaty**, mogą tworzyć Zakładowy Fundusz Świadczeń Socjalnych lub wypłacać świadczenie urlopowe. Do dnia 31.12.2023 r. wyżej wskazani pracodawcy muszą jednak poinformować pracowników o podjętej decyzji. Wskazane podmioty mają też możliwość całkowitej rezygnacji z wymienionych form wsparcia socjalnego.

**Kontakt:**

[wroclaw@explico.com.pl](mailto:wroclaw@explico.com.pl)

Taka informacja powinna zostać umieszczona w regulaminie wynagradzania. Jeśli u pracodawcy nie obowiązuje regulamin pracy, powyższa informacja powinna zostać przekazana pracownikom w sposób przyjęty u danego pracodawcy. Skutkiem nieprzekazania powyższych informacji jest obowiązek wypłaty na rzecz pracowników świadczenia urlopowego.

**Zobacz inne:**

[www.explico.com.pl](http://www.explico.com.pl)

Wysokość świadczenia urlopowego w 2023 r. wynosi 1.662,97 PLN brutto. Świadczenie jest wypłacane raz w roku każdemu pracownikowi korzystającemu z urlopu wypoczynkowego w wymiarze co najmniej 14 kolejnych dni kalendarzowych.

W razie dalszych pytań, pozostajemy do Państwa dyspozycji.

*\*Niniejszy Newsletter nie stanowi porady prawnej ani podatkowej*