

W 2023 R. ODBĘDZIE SIĘ PIERWSZY AUTOZAPIS DO PRACOWNICZYCH PLANÓW KAPITAŁOWYCH

Należy pamiętać, że złożona przez osobę zatrudnioną deklaracja o rezygnacji z dokonywania wpłat do PPK zachowuje ważność tylko do ostatniego dnia lutego roku, w którym obowiązuje automatyczny zapis do PPK (w przypadku najbliższego autozapisu do dnia 28.02.2023 r.). Jeśli uczestnik PPK niełoży po tym dniu, czyli począwszy od 1.03.2023 r., kolejnej deklaracji o rezygnacji, pracodawca naliczy za niego wpłaty do PPK już od wynagrodzenia wypłaconego w marcu i przekaże je do instytucji finansowej w terminie od 1 do 17 kwietnia 2023 r. (15 i 16 kwietnia to sobota i niedziela). Oznacza to, że **ponowną deklarację o rezygnacji z dokonywania wpłat do PPK można złożyć najwcześniej 1.03.2023 r. Poprzednia deklaracja o rezygnacji z dokonywania wpłat straci bowiem ważność z końcem lutego 2023 r.**

Kontakt:

wroclaw@explico.com.pl

Zobacz inne:

www.explico.com.pl

Wynika to z art. 16 ust. 1 zdanie drugie ustawy z dnia 4.10.2018 r. o pracowniczych planach kapitałowych (dalej: „**ustawa o PPK**”). Podmiot zatrudniający zawiera umowę o prowadzenie PPK w imieniu i na rzecz osoby zatrudnionej – w terminie wskazanym w art. 16 ust. 1 ustawy o PPK, chyba że osoba zatrudniona zadeklaruje przed upływem tego terminu niedokonywanie wpłat do PPK, na podstawie deklaracji złożonej w formie pisemnej podmiotowi zatrudniającemu, albo przestanie być w stosunku do tego podmiotu osobą zatrudnioną. Z kolei art. 23 ust. 5 ustawy o PPK przewiduje obowiązek poinformowania przez podmiot zatrudniający, co 4 lata, w terminie do ostatniego dnia lutego danego roku, osoby zatrudnionej, która złożyła deklarację o rezygnacji z dokonywania wpłat do PPK o ponownym dokonywaniu wpłat za tę osobę zgodnie z ust. 6, zaś z ust. 6 wynika obowiązek podmiotu zatrudniającego, co 4 lata, od 1 kwietnia, dokonywania wpłat za osobę zatrudnioną, o której mowa w ust. 2, chyba że osoba ta ponownie zrezygnuje z dokonywania wpłat do PPK, składając podmiotowi zatrudniającemu deklarację, o której mowa w ust. 2.

Chodzi tu oczywiście o osoby w wieku 18–55 lat, czyli osoby zapisywane do PPK automatycznie, a nie na wniosek.

Ważne:

Ustawa o PPK wskazuje, że deklarację o rezygnacji z dokonywania wpłat do PPK należy złożyć w formie pisemnej. Deklaracja powinna zawierać dane dotyczące podmiotu zatrudniającego i uczestnika PPK oraz oświadczenie uczestnika PPK o posiadaniu przez niego wiedzy o konsekwencjach jej złożenia. Wzór tej deklaracji określony został w rozporządzeniu Ministra Finansów z dnia 12.06.2019 r. w sprawie deklaracji o rezygnacji z dokonywania wpłat do pracowniczych planów kapitałowych. Pracownik może, ale nie musi skorzystać z ww. wzoru. Pracodawca ma obowiązek przyjąć tak sporządzoną deklarację, nawet napisaną odręcznie, jeżeli zawiera ona wszystkie elementy wymagane przepisami prawa.

Pracodawca zobowiązany jest do końca lutego 2023 r. poinformować osoby, które do momentu przekazania tej informacji złożyły deklarację o rezygnacji z dokonywania wpłat do PPK, o obowiązku dokonywania za nie wpłat do PPK od 1 kwietnia tego roku. Ustawa o PPK nie określa formy ani sposobu, w jaki pracodawca powinien wywiązać się z nałożonego na niego obowiązku informacyjnego. Jednak powinien zrobić to tak, aby w razie sporu mógł udowodnić, że faktycznie wywiązał się z obowiązku, jaki nakłada na niego ustawa o PPK.

W razie dalszych pytań, pozostajemy do Państwa dyspozycji.

**Niniejszy Newsletter nie stanowi porady prawnej ani podatkowej.*