

ZAUTOMATYZOWANE PROCESY DECYZYJNE W STOSUNKACH PRACOWNICZYCH POD KONTROLĄ ZWIĄZKÓW ZAWODOWYCH

Programy komputerowe, a tym samym algorytmy są stosowane nie tylko w procesach rekrutacji pracowników, ale również przy kontrolowaniu pracowników i ocenianiu ich pracy. Problem w tym, że to jak pisane są programy komputerowe i na jakiej zasadzie działają wiedzą najczęściej tylko pracodawcy i informatycy, którzy przygotowali systemy. Problem ten został dostrzeżony również w Polsce. Trwają obecnie prace — na ten moment w podkomisji sejmowej — nad wprowadzeniem do ustawy o związkach zawodowych zapisu (do art. 28 ust. 1), który w chwili obecnej przewiduje, że pracodawca będzie obowiązany udzielić na wniosek zakładowej organizacji związkowej informacji niezbędnych do prowadzenia działalności związkowej, dotyczących parametrów, zasad i instrukcji, na których opierają się algorytmy lub systemy sztucznej inteligencji, które mają wpływ na podejmowanie decyzji, i które mogą mieć wpływ na warunki pracy, dostęp do zatrudnienia i jego utrzymanie, w tym profilowanie.

Na dalszym etapie prac legislacyjnych nad wyżej opisaną zmianą przewidziane są konsultacje społeczne.

W razie dalszych pytań, pozostajemy do Państwa dyspozycji.

Kontakt:

wroclaw@explico.com.pl

Zobacz inne:

www.explico.com.pl

**Niniejszy Newsletter nie stanowi porady prawnej ani podatkowej*