

## PLAN URLOPÓW NA 2022 ROK

Koniec roku to dla wielu pracodawców okres planowania urlopów na kolejny rok. Warto zatem już teraz sprawdzić, jak wypadają dni wolne od pracy w 2022 roku, tak aby odpowiednio przygotować plan urlopów, biorąc pod uwagę, że zapewne wielu pracowników wyrazi zainteresowanie wydłużeniem wypoczynku podczas tzw. długich weekendów. W 2022 roku układ świąt daje bowiem pracownikom możliwość odebrania jednego dodatkowego dnia wolnego za święto przypadające na sobotę, a przy tym okazję do czterech długich weekendów (przy założeniu, że w każdym z nich wezmą oni po jednym dniu urlopu).

**Kontakt:**

[wroclaw@explico.com.pl](mailto:wroclaw@explico.com.pl)

**Zobacz inne:**

[www.explico.com.pl](http://www.explico.com.pl)

W 2022 roku dni ustawowo wolne od pracy wypadają w sposób następujący:

- 1 stycznia (sobota) – Nowy Rok
- 6 stycznia (czwartek) – Święto Trzech Króli
- 17 kwietnia (niedziela) – Wielkanoc, pierwszy dzień świąt
- 18 kwietnia (poniedziałek) – Wielkanoc, drugi dzień świąt
- 1 maja (niedziela) – Święto Pracy
- 3 maja (wtorek) – Święto Konstytucji 3 Maja
- 5 czerwca (niedziela) – Zesłanie Ducha Świętego (Zielone Świątki)
- 16 czerwca (czwartek) – Boże Ciało
- 15 sierpnia (poniedziałek) – Wniebowzięcie NMP i Święto Wojska Polskiego
- 1 listopada (wtorek) – Dzień Wszystkich Świętych
- 11 listopada (piątek) – Narodowe Święto Niepodległości
- 25 grudnia (niedziela) – Boże Narodzenie, pierwszy dzień świąt
- 26 grudnia (poniedziałek) – Boże Narodzenie, drugi dzień świąt

W związku z powyższym pracodawca powinien liczyć się z następującymi okresami wzmożonej absencji pracowników spowodowanej urlopami:

- 6 – 9 stycznia (jeżeli pracownik weźmie 1 dzień urlopu w piątek – 7 stycznia),
- 30 kwietnia – 3 maja (jeżeli pracownik weźmie 1 dzień urlopu w poniedziałek – 2 maja),

- 
- 16 – 19 czerwca (jeżeli pracownik weźmie 1 dzień urlopu w piątek – 17 czerwca),
  - 29 października – 1 listopada (jeżeli pracownik weźmie 1 dzień urlopu w poniedziałek – 31 października).

Z powyższego wynika również, że w 2022 roku jedno święto wypada w sobotę, a mianowicie 1 stycznia – Nowy Rok. Za ten dzień pracodawca ma obowiązek wyznaczenia pracownikom dodatkowego dnia wolnego. Zgodnie bowiem z art. 130 § 2 Kodeksu pracy każde święto występujące w okresie rozliczeniowym i przypadające w innym dniu niż niedziela obniża wymiar czasu pracy o 8 godzin. Dzień wolny od pracy powinien być wyznaczony do końca okresu rozliczeniowego, w którym to święto przypadło. Może on zatem poprzedzać dzień świąteczny bądź następować po nim. Co istotne, termin dnia wolnego ustala pracodawca; nie wybiera go samodzielnie pracownik. Jeśli jednak pracodawca nie chce narzucać terminu dnia wolnego, to może uwzględnić przedstawione w tym zakresie propozycje pracowników.

Przy planowaniu urlopów warto, aby pracodawca uwzględnił także terminy ferii zimowych, albowiem – oprócz okresu wakacyjnego – w tych terminach pracownicy często „wybierają” dni urlopu. W roku 2022 terminy ferii zimowych, w przeciwieństwie do roku 2021, w którym z uwagi na pandemię termin ten był wspólny dla całego kraju (4–17 stycznia), przedstawiają się następująco:

- 17 – 30 stycznia – województwa: kujawsko-pomorskie, lubuskie, małopolskie, świętokrzyskie, wielkopolskie,
- 24 stycznia – 6 lutego – województwa: podlaskie, warmińsko-mazurskie,
- 31 stycznia – 13 lutego – województwa: dolnośląskie, mazowieckie, opolskie, zachodniopomorskie,
- 14 – 27 lutego – województwa: lubelskie, łódzkie, podkarpackie, pomorskie, śląskie.

W razie dalszych pytań, pozostajemy do Państwa dyspozycji.