
CZY PRACODAWCA MOŻE ZBIERAĆ DANE O ZASZCZEPIENIU SIĘ PRACOWNIKÓW PRZECIW COVID-1?

Coraz większa grupa prawników opowiada się za poglądem, że w świetle aktualnie obowiązujących przepisów nie istnieje bezwzględny zakaz zbierania przez pracodawców danych o zaszczepieniu pracowników przeciw Covid-19 oraz wykorzystywania wynikających z tych danych informacji o zdolności do pracy na danym stanowisku, w celu organizacji pracy w taki sposób, aby zminimalizować ryzyko zachorowania czy ciężkiego przebiegu choroby u jak największej liczby osób. Takie zbieranie i przetwarzanie danych musi się odbywać jednak zgodnie z zasadami określonymi w Rozporządzeniu Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (ogólne rozporządzenie o ochronie danych); dalej: „RODO”). W tym kontekście szczególne znaczenie ma art. 9 ust. 2 lit. h) RODO, zgodnie z którym w sytuacji, gdy przetwarzanie danych jest niezbędne do celów profilaktyki zdrowotnej, medycyny pracy czy do oceny zdolności pracownika do pracy, diagnozy medycznej, zapewnienia opieki zdrowotnej lub zabezpieczenia społecznego, leczenia lub zarządzania systemami i usługami opieki zdrowotnej lub zabezpieczenia społecznego na podstawie prawa Unii Europejskiej lub prawa państwa członkowskiego, lub zgodnie z umową z pracownikiem służby zdrowia i z zastrzeżeniem warunków i zabezpieczeń, o których mowa w ust. 3 tego przepisu, zakaz przetwarzania danych wrażliwych nie ma zastosowania.

Kontakt:

wroclaw@explico.com.pl

Zobacz inne:

www.explico.com.pl

W razie dalszych pytań, pozostajemy do Państwa dyspozycji.

**Niniejszy Newsletter nie stanowi porady prawnej ani podatkowej.*