
ZMIANY W PRAWIE PRACY OD 7.09.2019 R.

W dniu 7.09.2019 r. wchodzi w życie kolejne zmiany dotyczące prawa pracy^[1]. Zmiany dotyczą między innymi:

- 1) **dyskryminacji** – wprowadzono otwarty katalog przesłanek uzasadniających dyskryminację;
- 2) **nierównego traktowania** – co do zasady każde nierówne traktowanie pracownika, o ile nie będzie miało obiektywnych przyczyn, będzie mogło być uznane za dyskryminację;
- 3) **mobbingu** – prawo dochodzenia odszkodowania będzie przysługiwać nie tylko, jak było do tej pory, byłemu pracownikowi, który wskutek mobbingu rozwiązał umowę o pracę, ale również nadal pracującemu u danego pracodawcy pracownikowi.
- 4) **świadectw pracy** – pracodawca będzie obowiązany wydać pracownikowi świadectwo pracy w dniu, w którym następuje ustanie stosunku pracy, jeżeli nie zamierza nawiązać z nim kolejnego stosunku pracy w ciągu 7 dni od dnia rozwiązania lub wygaśnięcia poprzedniego stosunku pracy. Przed nowelizacją pracodawca był obowiązany wydać pracownikowi świadectwo pracy niezwłocznie. Jeżeli z przyczyn obiektywnych wydanie świadectwa pracy pracownikowi albo osobie przez niego upoważnionej w tym terminie nie jest możliwe, pracodawca w ciągu 7 dni od dnia upływu tego terminu przesyła świadectwo pracy pracownikowi lub tej osobie za pośrednictwem operatora pocztowego albo doręcza je w inny sposób. Świadectwo pracy ma obejmować okres lub okresy zatrudnienia, za które dotychczas nie wydano świadectwa pracy.

Kontakt:

wroclaw@explico.com.pl

Zobacz inne:

www.explico.com.pl

W razie dalszych pytań, pozostajemy do Państwa dyspozycji.

^[1] Zmiany wprowadzone ustawą z dnia 16.05.2019 r. o zmianie ustawy - Kodeks pracy oraz niektórych innych ustaw

**Niniejszy Newsletter nie stanowi porady prawnej ani podatkowej.*